

ЗАТВЕРДЖЕНО

Річними загальними зборами членів  
кредитної спілки «Київський Кредитний  
Альянс»

Протокол № 1 від «20» червня 2025 року  
Голова загальних зборів

\_\_\_\_\_/Гор КОЗЕЛЕЦЬКИЙ

## РІЧНИЙ ЗВІТ ПРАВЛІННЯ

### КРЕДИТНІ СПІЛКИ «КИЇВСЬКИЙ КРЕДИТНИЙ АЛЬЯНС» ЗА 2024 РІК

#### I. РЕЗЮМЕ

Правління кредитної спілки є постійно діючим колегіальним виконавчим органом управління кредитної спілки, який організовує та здійснює керівництво її поточною діяльністю, відповідає за ефективність роботи кредитної спілки. До компетенції Правління кредитної спілки належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю кредитної спілки, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів членів кредитної спілки, Наглядової ради кредитної спілки та Кредитного комітету.

Правління кредитної спілки діє від імені кредитної спілки, є підзвітним загальним зборам членів кредитної спілки та Наглядовій раді кредитної спілки та організовує виконання їхніх рішень.

Не дивлячись на щоденні виклики, які постають перед керівництвом, зокрема, перед Правлінням кредитної спілки, упродовж звітного періоду правління здійснювало управління діяльністю кредитної спілки відповідно до чинного законодавства, Статуту, внутрішніх нормативних документів та рішень загальних зборів.

Основними пріоритетами в роботі залишалися забезпечення фінансової стабільності кредитної спілки, дотримання принципів прозорості та ефективності, розвиток кредитування та збільшення членської бази. У звітному періоді правління активно працювало над удосконаленням внутрішніх процесів, підвищенням рівня обслуговування членів, оновлення програмного забезпечення.

Завдяки злагодженій роботі всіх органів управління, підтримці членів та високому професіоналізму працівників спілки, кредитній спілці вдалося досягти позитивних фінансових результатів.

#### II. СКЛАД ПРАВЛІННЯ ТА ФУНКЦІОНАЛЬНІ ОBOB'ЯЗКИ

##### 2.1. Склад правління

Статутом кредитної спілки визначений кількісний склад правління, який складається з 3 осіб. До складу правління входять голова правління та члени правління. Правління складається з осіб, які знаходяться в трудових відносинах із кредитною спілкою.

Склад Правління повністю відповідає вимогам законодавства України, в тому числі вимогам щодо мінімальної загальної кількості членів Правління, встановленої Статутом кредитної спілки та станом на 31.12.2024 року був наступним:

Голова Правління Тугай Ольга Олександрівна

Член Правління Бахмач Людмила Іванівна

Член Правління Гончаренко Ірина Аркадіївна

**У звітному періоді відбулись наступні зміни в складі Правління:**

Заступник голови Правління Говорущенко Оксана Олександрівна за власним бажанням (заява від 25.06.2024 року) попросила припинити свої повноваження в складі

Правління. Рішенням Наглядової ради № б/н від 25.06.2024 року Говорущенко Оксана Олександрівна була переведена з посади заступника голови Правління на посаду менеджера (управителя) з контролю за дотриманням норм (комплаєнс).

Рішенням Наглядової ради № б/н від 28.06.2024 року Гончаренко Ірина Аркадіївна біла призначена членом Правління

Голова Правління та члени Правління призначались на посаду безстроково.

**Загальний термін перебування на посаді станом на 31.12.2024 року:**

Голови Правління Тугай Ольга Олександрівна - 20 років 10 місяців.

Член Правління Бахмач Людмила Іванівна – 5 років 1 місяць.

Члена Правління Гончаренко Ірина Аркадіївна - 0 років 6 місяців.

## **2.2. Функціональні обов'язки Правління**

Правління кредитної спілки протягом звітного року діяло на підставі Статуту та Положення про Правління кредитної спілки, затверджених рішенням Спостережної ради протокол № б/н від 07.10.2022 року та рішенням Наглядової ради протокол № б/н від 21 червня 2024 року. Правління вирішує всі питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю кредитної спілки, крім питань, що належать до виключної компетенції загальних зборів членів кредитної спілки, Наглядової ради кредитної спілки та Кредитного комітету. Функціональними обов'язками Правління, зокрема, але не виключно є:

- 1) системи внутрішнього контролю кредитної спілки;
- 2) забезпечення розподілу функцій, повноважень та відповідальності за здійснення внутрішнього контролю між Кредитним комітетом, іншими комітетами виконавчого органу (за наявності), підрозділами та між працівниками кредитної спілки;
- 3) забезпечення функціонування інформаційних систем кредитної спілки, що забезпечують накопичення, оброблення необхідної інформації та надання її користувачам;
- 4) забезпечення моніторингу процедур внутрішнього контролю кредитної спілки щодо їх адекватності характеру діяльності кредитної спілки в межах своїх повноважень;
- 5) подання звітів раді про виконання рішень ради щодо підвищення ефективності системи внутрішнього контролю;
- 6) інформування ради про виявлені в діяльності кредитної спілки порушення законодавства України, внутрішніх положень кредитної спілки та про ризики, що виникають у ході діяльності кредитної спілки, несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед кредитною спілкою пов'язаними з кредитною спілкою особами;
- 7) забезпечення підготовки та надання раді управлінської звітності про ризики згідно з вимогами нормативно – правових актів;
- 8) забезпечення впровадження стратегії та політики управління ризиками (включаючи ліміти ризиків), декларації схильності до ризиків, культури управління ризиками, включаючи дотримання кредитною спілкою встановленого рівня ризик-апетиту та лімітів ризиків;
- 9) урахування в процесі прийняття рішень інформації, отриманої в межах системи управління ризиками;
- 10) забезпечення підготовки та надання раді пропозицій щодо потреби внесення змін до внутрішніх документів, затверджених радою;
- 11) розглядає та оцінює результати здійснення внутрішнього контролю, інформацію про виявлені в системі внутрішнього контролю порушення / недоліки, розробляє заходи та приймає рішення щодо оперативного усунення / мінімізації порушень / недоліків, виявлених у функціонуванні системи внутрішнього контролю / системи управління ризиками суб'єктами всіх ліній захисту, зовнішніми аудиторами та/або Національним банком, здійснює заходи щодо виконання рекомендацій та зауважень за результатами оцінки ризиків, перевірок підрозділу внутрішнього аудиту / головного внутрішнього аудитора, зовнішніх аудиторів, Національного банку, здійснює поточний контроль за виконанням цих заходів;
- 12) затвердження значення лімітів щодо кожного виду ризиків згідно з визначеним радою переліком лімітів;

13) забезпечення адміністративної підтримки виконання підрозділом з управління ризиками / головним ризик-менеджером, підрозділом комплаєнсу / головним комплаєнс-менеджером покладених на них функцій (забезпечує організацію їх робочого процесу, видає розпорядчі документи для реалізації рішень ради).

Додатково до вищеперелічених повноважень, Голова правління кредитної спілки має наступні повноваження:

- скликає засідання правління кредитної спілки;
- головує на засіданні правління;
- представляє кредитну спілку без довіреності;
- укладає договори та вчиняє інші правочини від імені кредитної спілки;
- підписує довіреності на провадження дій та вчинення правочинів від імені кредитної спілки;
- видає накази та розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками кредитної спілки;
- має право брати участь у засіданнях наглядової ради кредитної спілки з правом дорадчого голосу;
- вирішує інші питання діяльності кредитної спілки відповідно до статуту кредитної спілки та законодавства України.

## **Ш.ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ ПРАВЛІННЯ ТА КОМІТЕТУ ПРАВЛІННЯ**

### **3.1. Діяльність правління пов'язана з організацією проведення засідань правління**

Організаційною формою роботи Правління кредитної спілки є засідання, які проводяться з метою прийняття відповідних рішень та, у разі необхідності, швидкого реагування на зміни ринкових умов чи реагування на зовнішні та/або внутрішні фактори.

Засідання Правління кредитної спілки відбуваються у формі спільної присутності:

- у визначеному місці для обговорення питань порядку денного та голосування;
- за допомогою засобів дистанційного зв'язку ( у режимі відео конференції), що дає змогу бачити та/або чути всіх учасників засідання Правління . Способи присутності на засіданні правління можуть поєднуватись.

У звітному періоді правлінням кредитної спілки було проведено 93 засідання

Голова правління Тугай Ольга Олександрівна із 93 засідань приймала участь у 85 засіданнях, що складає 91,40 %

Член правління Бахмач Людмила Іванівна із 93 засідань приймала участь у 84 засіданнях, що складає 90,32%

Член правління Гончаренко Ірина Аркадіївна, яка обрана на посаду з 29.06.2024 року із 49 засідань приймала участь у 49 засіданнях, що складає 100 %

Заступник голови правління Говорущенко Оксана Олександрівна, яка обіймала посаду до 25.06.2024 року (включно) із 42 засідань приймала участь у 42 засіданнях, що складає 100 %

Присутність членів Правління на засіданнях в процентному відношенні становить від 90,32 % до 100 %, що є достатньо високим показником, причини тимчасової відсутності членів правління на засіданнях правління були поважними, а саме: перебування у відпустці. Головуючим на засіданнях правління була Голова правління Тугай Ольга Олександрівна, окрім випадків її тимчасової відсутності, на період якої обов'язки Голови правління, у тому числі Головуючого на засіданнях, поклалися на Заступника голови правління Говорущенко Оксану Олександрівну (до 25.06.2024 року включно), Члена правління Бахмач Людмили Іванівни (після 26.06.2024 року).

### **3.2. Загальний опис прийнятих рішень**

У звітному періоді прийняті рішення Правління фокусувались на забезпеченні підготовки та поданні раді пропозицій щодо потреби затвердження внутрішніх документів.

Діяльність Правління була пов'язана з розглядом заяв про вступ до членів кредитної спілки, розгляду заяв про залученню вкладів (депозитів) членів кредитної спілки, поверненню вкладів (депозитів) членів кредитної спілки, з впровадженням внутрішніх документів кредитної спілки з різних питань діяльності кредитної спілки, а

саме з питань управління ризиками, фінансового моніторингу, з питань організації внутрішнього контролю, з питань ведення переліку пов'язаних з кредитною спілкою осіб та проведення операції з ними, з питань інформаційної безпеки, підготовка до розгляду наглядовою радою окремих процедурних документів, що регламентують надання кредитною спілкою фінансових послуг та інших процедурних документів з різних питань діяльності кредитної спілки.

Правлінням на постійній основі розглядалися звіти щодо управління ризиками кредитної спілки, включаючи суттєві ризики, такі як операційний ризик, ризик ліквідності, процентний ризик кредитний ризик та комплаєнс ризик в діяльності кредитної спілки.

Розроблялись та надавались для розгляду і затвердження наглядовою радою відповідні звіти Правління.

### 3.3. Оцінка результатів діяльності правління

У звітному періоді діяльність кредитної спілки характеризувалась наступними показниками:

Активи кредитної спілки станом на кінець дня 31.12.2024 року склали 10 108 413,86 грн. проти 10 229 587,95 грн. у порівнянні з відповідною звітною датою минулого року.

Зменшення активів за рік склало 121 174,08 грн. (-1,18%).

Вклади (депозити) кредитної спілки станом на кінець дня 31.12.2024 року становили 1 159 088,36 грн. проти 3 400 039,81 грн. у порівнянні з відповідною звітною датою минулого року. Зменшення вкладів (депозитів) за рік склало 2 240 950,95 (- 65,91%).

Зобов'язання кредитної спілки перед УОКС та іншими кредитними спілками на кінець дня 31.12.2024 року становили 3 613 110,52 грн. проти 1 781 796,19 грн. у порівнянні з відповідною звітною датою минулого року. Збільшення зобов'язань за рік склало 1831 314,33 грн. (102,78%).

Капітал кредитної спілки станом на 31.12.2024 року становив 4 052 877,16 грн. проти 3 990 352,75 грн. на початок звітного року, що на 62 524,41 грн. більше (1,57 %). Капітал кредитної спілки складається з пайового капіталу (обов'язкові пайові внески), резервного капіталу та нерозподіленого прибутку. Резервний капітал кредитної спілки становив 4 039 239,56 грн., що на 50 676,81 грн. (1,27%) більше показника минулого року, який був 3 988 562,75 грн. Збільшення резервного капіталу відбулося за рахунок внесення внесків членів кредитної спілки.

Станом на 31.12.2024 року кредитний портфель становить 10 218 033,08 грн. що порівняно з 2023 року на 144 012,77 грн ( 1,43 % ) більше. Прострочений кредитний портфель становить 1 460 162,54 грн, що порівняно з 31.12.2023 року зріс на 29,18%.

Доходи кредитної спілки за звітний рік склали 4 716 426,23 грн. проти 3 457 835,94 грн. у попередньому році, що на 1 258 590,29 грн. більше. До складу сукупних доходів були віднесені наступні статті: нараховані проценти за кредитами, наданими членам кредитної спілки, нараховані проценти на внески (вклади) на депозитних рахунках в УОКС та інші непроцентні доходи.

Витрати кредитної спілки за 2024 рік склали 4 704 609,63 грн. проти 1 580 048,53 грн. відповідно у 2023 році, що на 3 124 561,10 грн. більше. До складу витрат віднесено: нараховані проценти за внесками (вкладами), нараховані проценти за кредитами, отриманими від кредитних спілок та УОКС, витрати на нарахування заробітної плати, витрати на інформаційні послуги, загально-адміністративні витрати, витрати на формування резерву забезпечення покриття втрат від неповернених позичок та інші витрати.

У звітному році кредитна спілка отримала фінансовий результат у вигляді доходу у сумі 11816,60 грн.

Протягом звітного періоду до Спілки було застосовано захід впливу від органів державної влади, а саме: було накладено штрафні (фінансові) санкції (штраф) за рішенням органів ГУ ДПС у м. Києві у сумі 340,00 грн. за несвоєчасне подання податкової декларації з податку на прибуток підприємства за 2022 рік.

Протягом звітнього року кредитна спілка дотримувалась всіх нормативів, встановлених НБУ.

### **3.4. Оцінка діяльності складу Правління, компетенції та ефективності діяльності кожного з членів Правління, включаючи кваліфікаційні вимоги.**

Наглядовою радою кредитної спілки було проведено оцінку діяльності Правління і членів Правління за 2024 рік. Оцінка проведена відповідно до вимог чинного законодавства, зокрема, постанови Правління Національного банку України «Про затвердження Положення про вимоги до системи управління кредитною спілкою» від 02.02.2024 №15 з метою отримання інформації про ефективність діяльності Правління і членів Правління, відповідність їх роботи потребам кредитної спілки та виявлення напрямів, в яких діяльність Правління і членів Правління може бути поліпшена.

За результатами проведеної оцінки складу Правління кредитної спілки, як колегіального органу, зроблено наступні висновки:

1. Склад Правління є збалансованим та відповідає цілям та завданням покладеним на правління кредитної спілки.
2. Робота Правління, як колегіального органу, є злагодженою. Члени Правління мають знання, навички та досвід, необхідні для здійснення правлінням своїх повноважень, а також мають достатній досвід і навички, необхідні для здійснення ефективного управління поточною діяльністю.
3. Структура Правління забезпечує можливість виконання Правлінням функцій належним чином. Правління кредитної спілки має достатню кількість членів, які володіють знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності кредитної спілки, що дає змогу професійно вирішувати питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю кредитної спілки.
4. Кожен Член Правління кредитної спілки є висококомпетентним фахівцем та має значний досвід роботи в сфері фінансових послуг, в тому числі на керівних посадах, більшість членів правління мають значний досвід роботи в фінансових установах і, зокрема, в якості Членів Правління, є добре ознайомлені з діяльністю кредитної спілки, її розвитком, подіями в минулому та може приймати виважені рішення з огляду на ретроспективний аналіз діяльності кредитної спілки.
5. Члени Правління кредитної спілки володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень, а також мають можливість здійснювати ефективний нагляд за рішеннями, прийнятими Наглядовою радою, Правлінням, іншими ключовими особами кредитної спілки, та їх виконанням.

З метою оцінки компетентності та ефективності кожного члена Правління кредитної спілки проводилась індивідуальна оцінка діяльності членів Правління, за результатами якої встановлено:

1. Голова правління Тугай Ольга Олександрівна – є компетентним та фаховим працівником, має належні професійний та освітній рівні, володіє достатніми професійними знаннями, має достатню кваліфікацію, ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків Голови правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Ефективно керує роботою правління кредитної спілки та дієво управляє кредитною спілкою в цілому.

2. Заступник голови правління Говорущенко Оксана Олександрівна - є компетентним працівником, має знання бізнесу та спеціальні знання, необхідні для ефективного виконання функцій та повноважень Заступника голови Правління, ефективно керує роботою правління та кредитною спілкою цілком за тимчасової відсутності Голови правління.

3. Член правління Бахмач Людмила Іванівна – є компетентним та надійним працівником, має належні професійний та освітній рівні, ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

4. Член правління Гончаренко Ірина Аркадіївна – є компетентним та надійним працівником, має належні професійний та освітній рівні, ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно

Відповідно до вимог законодавства за результатами перевірки відповідності кваліфікаційним вимогам Голови та членів Правління було зроблено висновок про відповідність Голови та Членів правління кваліфікаційним вимогам у частині, які стосуються вимог щодо:

**Бездоганна ділова репутація.** У Голови та членів Правління наявна бездоганна ділова репутація, що характеризується відсутністю ознак небездоганної ділової репутації членів Правління, пов'язаними з дотриманням законодавства України та публічного порядку. Членами Правління не надавалась недостовірна інформація Національному банку, яка вплинула або могла вплинути на прийняття Національним банком рішення. Відсутні ознаки небездоганної ділової репутації членів Правління, пов'язаними з виконанням фінансових зобов'язань та пов'язаними з їх професійною діяльністю, відсутні ознаки небездоганної ділової репутації члена Правління, пов'язаними з обійманням посад або володінням істотною участю у фінансовій установі, іноземній фінансовій установі, юридичній особі, яка мала право надавати фінансові послуги, операторі поштового зв'язку, надавачі обмежених платіжних послуг, колекторській компанії, в юридичній особі, щодо якої Національний банк прийняв рішення, що визначене в п.18 розділу III Положення про визнання належності послуги чи операції до фінансової / обмеженої платіжної послуги та виявлення здійснення безліцензійної діяльності на ринку небанківських фінансових послуг і платіжному ринку, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 04.09.2024 №105, відсутність ознак небездоганної ділової репутації членів Правління, пов'язаних з функціонуванням платіжних систем, а також порушення вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань фінансового моніторингу, законодавства про фінансові послуги.

**Професійна придатність** У Голови та членів Правління наявна професійна придатність, що характеризується наявністю повної цивільної дієздатності, вищої освіти, сукупності знань, професійного та управлінського досвіду в обсязі, потрібному для належного виконання посадових обов'язків в кредитній спілці, а також функціонального навантаження та сфери відповідальності такої особи, можливості приділяти достатньо часу для виконання покладених на них обов'язків, відсутність реальних або потенційних конфліктів інтересів, що можуть зашкодити належному виконанню ними своїх посадових обов'язків та не можуть бути врегульованими згідно з внутрішніми процедурами кредитної спілки щодо управління конфліктами інтересів, дотримання ними обмежень, визначених статтею 26 Закону України «Про запобігання корупції», дотримання ними обмежень та заборон обіймання посад, визначених законодавством України. Голова Правління кредитної спілки, заступник голови та член Правління кредитної спілки, мають досвід роботи у фінансовому секторі у сукупності не менше трьох років.

Отже, всі члени Правління є досить компетентними, мають належні професійний та освітній рівні, мають досвід в операційному управлінні та стратегічному плануванні. Діяльність членів Правління оцінюється позитивно, вони володіють знаннями та досвідом у всіх сферах діяльності кредитної спілки, що дає змогу ефективно керувати операційною діяльністю, володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес прийняття рішень, мають можливість ефективно здійснювати нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням та їх виконанням.

### **3.5. Оцінка діяльності комітету Правління**

Постійно діючий кредитний комітет створений Правлінням кредитної спілки з метою управління ризиками та організації кредитної діяльності кредитної спілки, який діє на підставі Положення про кредитний комітет, що затверджене рішенням Спостережної ради/ Правління ((протокол засідання Спостережної ради № б/н від 06.10.2022 року, протокол засідання Правління № 21-06-2024 від 21.06.2024 року).

В своїй діяльності кредитний комітет, окрім вищевказаного положення керується Законами України «Про фінансові послуги та фінансові компанії», «Про кредитні спілки»,

нормативно-правовими актами Національного банку України, іншого законодавства України, Статуту кредитної спілки та іншими внутрішніми нормативними документами кредитної спілки.

Протягом звітного 2024 року кредитним комітетом було проведено 159 засідань. Основні питання, що розглядались на засіданнях кредитного комітету стосувались розгляду заяв членів кредитної спілки про надання кредитів, здійснення контролю якості кредитного портфеля, організації та здійснення заходів зі стягнення заборгованості за простроченими кредитами, вчинення заходів щодо забезпечення додержання учасниками кредитних правовідносин вимог законодавства України.

Ухвалюючи рішення щодо надання кредиту, кредитний комітет аналізує інформацію та проводить всебічне вимірювання ризиків і враховує чинники, зокрема, але не виключно, мету отримання кредиту та джерела його погашення, поточну платоспроможність боржника, прийнятність та достатність забезпечення, можливість його реалізації, репутацію боржника та його здатність / готовність нести юридичну відповідальність і співпрацювати з кредитною спілкою з усіх питань, що можуть виникати протягом періоду користування кредитом.

Станом на 31.12.2024 року кредитний портфель становить 10 218 033,08 грн. Протягом звітного року кредитною спілкою видано кредитів на загальну 13 540 393,00 грн, що порівняно з 2023 року на 1,43 % більше. Протягом 2024 року здійснювалось погашення заборгованості на загальну суму 13 396 380, 23 грн. Прострочений кредитний портфель становить 1 460 162,54 грн, що порівняно з 31.12.2023 року зріс на 29,18%.

З огляду на зовнішні обставини, такі як тривалість та інтенсивність війни, що безумовно, вплинуло на попит з кредитування, роботу кредитного комітету можна визнати професійною, позитивною та якісною. Порухень законодавства та внутрішніх документів кредитної спілки, а також конфлікту інтересів при прийнятті рішень не виявлено. Члени кредитного комітету діяли в інтересах кредитної спілки, відповідально ставились до виконання своїх обов'язків, прийняття рішення відбувалось в межах своїх повноважень, службове становище не використовували у власних інтересах, фактів щодо розголошення чи використання з вигодою для себе чи для третіх осіб інформації, що становить таємницю фінансової послуги, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових обов'язків, не виявлено.

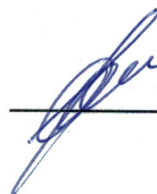
#### **IV. ОЦІНКА ВИКОНАННЯ ПОСТАВЛЕНИХ ЦІЛЕЙ ЗА 2024 РІК**

Незважаючи на війну, що триває в Україні, яка призвела до обмежень для нормальної господарської діяльності, знецінення активів через військові дії на території України, враховуючи професіоналізм менеджменту, всебічний досвід та професійну підготовку, постійну співпрацю та координацію дій між членами Правління, кредитній спілці вдалося забезпечити управління ліквідністю з її збереженням на достатньому рівні, серед іншого, правління вдалося виконати ключові цілі, поставлені кредитною спілкою.

Завдяки злагодженій роботі органів управління та працівників кредитної спілки, кредитній спілці вдалося досягти наступних результатів:

- кредитний портфель, збільшився на 144 012,77 грн. (1,43%.) в порівнянні з 2023 роком
- за рахунок внесків від членів кредитної спілки з початку року вдалося збільшити резервний капітал на 50 676,81 грн. (1,27%)
- протягом звітного року Спілкою було дотримано всіх пруденційних нормативів, встановлених НБУ
- кредитна спілка привела свою діяльність відповідно до вимог нового законодавства

Голова Правління  
кредитної спілки «Київський Кредитний Альянс»



Ольга ТУГАЙ